**Об оценке профессиональных рисков и опасностей. Новая тема.**

В обязанности работодателя в области охраны труда помимо обеспечения создания и функционирования системы управления охраной труда входит систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка (ч. 6, 13 ст. 209, ч. 3 ст. 214, ст. 217 ТК РФ). Эта обязанность сформулирована по-новому с 1 марта текущего года.

Так, при обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков (ч. 14 ст. 209, ч. 1 ст. 218 ТК РФ).

Профессиональный риск - это вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья (ч. 13 ст. 209 ТК РФ).

Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания (ч. 2 ст. 218 ТК РФ).

Кроме того, в статью 209 ТК включено новое понятие:

Опасность - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками (ч. 4 ст. 218 ТК РФ).

Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого работодателем контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) (ч. 5 ст. 218 ТК РФ).

В нормативную базы для организации работы по профрискам и опасностям, кроме вышеперечисленных норм Трудового кодекса, входят:

- Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, которые утверждены Приказом Минтруда России от 28.12.2021 N 926;

- Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей, они утверждены Приказом Минтруда России от 31.01.2022 N 36.

Так, в частности, по результатам выявления (идентификации) опасностей, являющегося ключевым этапом при управлении профессиональными рисками в рамках системы управления охраной труда, рекомендуется формировать перечень идентифицированных (выявленных) опасностей, от полноты которого зависит, все ли опасности на рабочих местах и вне этих рабочих мест будут контролироваться в рамках системы управления охраной труда у работодателя (п. 4 Рекомендаций N 36).

 Рекомендации по выбору методов оценки уровней профрисков содержат критерии, которыми работодателю рекомендуется руководствоваться при выборе методов оценки уровней профессиональных рисков, краткое описание применяемых в РФ и зарубежной практике методов оценки уровней профессиональных рисков, процесс и этапы выбора метода оценки уровней профессиональных рисков, а также примеры оценочных средств.

 Организации, осуществляющие оценку уровня профессиональных рисков (как сами работодатели, так и экспертные организации, выполняющие оценку на договорной основе), вправе использовать иные способы и методы, кроме указанных в рекомендациях.

 Работодатель вправе разработать собственный метод оценки уровня профессиональных рисков, исходя из специфики своей деятельности.

 Согласно Рекомендаций по классификации опасностей их рекомендуется классифицировать:

- по видам профессиональной деятельности работников с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов;

- по причинам возникновения опасностей на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении работ, при нештатной (аварийной) ситуации;

- по опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы), приведенной в примерном перечне опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ.

 Приведенные способы классификации опасностей рекомендуется применять при идентификации опасностей в привязке к объектам исследования - видам работ, рабочим местам (рабочим зонам), по профессиям, структурным подразделениям и территории работодателя в целом, а также при описании выявленных опасностей. Приведены примерные классификации опасностей в зависимости от выбранного способа классификации.

 Если работодатель самостоятельно проводит оценку профрисков, ему следует разделить работу на несколько этапов.

 1) Выбор метода оценки.

Можно использовать критерии из Рекомендаций и выбрать, например (п. 2 Рекомендаций):

- структурированный метод "Что, если?" (SWIFT);

- матричный метод на основе балльной оценки;

- метод анализа уровней защиты (LOPA - Layers of Protection Analysis).

При выборе метода необходимо учитывать, в частности, следующие факторы (п. п. 26, 27 Рекомендаций):

- размер организации, сложность производственных процессов и оборудования;

- цель проведения оценки рисков;

- возможные последствия опасного события;

- необходимость экспертиз, человеческих и других ресурсов;

- потребность в модификации (обновлении) оценки риска.

2) Оценка профессиональных рисков.

Выбрав метод, необходимо использовать его оценочные средства, например:

- контрольные листы, разработанные вами на основе вопросов из Приложений N N 1 - 8 к Рекомендациям (п. п. 30, 34 Рекомендаций);

- матрицы - при применении матричного метода на основе балльной оценки. Примеры матриц с различной градацией (по степени вероятности и тяжести) содержатся в Приложениях N N 11 - 15 к Рекомендациям (п. 40 Рекомендаций);

- процедуры, предусмотренные для реализации метода HAZOP (Hazard and Operability Study) (п. п. 66, 68 Рекомендаций).

 3)Оформление результатов оценки.

По результатам оценки уровня профессиональных рисков рекомендуется оформить перечень (реестр) рисков, ранжированный в зависимости от оцененного уровня каждого риска (п. 88 Рекомендаций).

 **Внимание!** Если работодатель не будет проводить оценку профрисков, его могут привлечь к административной ответственности по ч. 1, 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ (в том числе, если это не сделано перед введением в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест).

Конкретный срок, в который необходимо провести мероприятия по выявлению (идентификации) опасностей и оценке профессиональных рисков, нормативно не определен.

Несмотря на это, работодатель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку (ч. 3 ст. 214 ТК РФ, п. 25 Примерного положения N 776н).

Консультант администрации

Нижнеилимского муниципального района Н.М. Драпеза